

## Stručná formulace cílů kandidáta na děkana Přírodovědecké fakulty na funkční období 2022-2026



doc. Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.

Motto:

„To be successful you must be at least four of the following: smart, motivated, creative, hard-working, skilful and lucky. You can't depend on luck, so you had better focus on the others!”

Georgia Chenevix-Trench

Vážené paní senátorky, vážení páni senátoři,  
vážené kolegyně, vážení kolegové,

předstupuji před Vás, abych se ucházel o post děkana Přírodovědecké fakulty. Přírodovědecká fakulta je jednou ze 4 zakládajících fakult Masarykovy univerzity, z čehož vyplývá více než sto let rozvoje, vynikajících vědeckých výsledků, řada světově uznávaných kolegyň a kolegů, tisíce absolventů a podporovatelů. Usilovat o děkanský post fakulty opírající se o dlouhou tradici vyžaduje především proaktivní, zodpovědný, otevřený, nekonfliktní a klidný přístup, což jsou hodnoty, jež ctím a které v této volbě nabízím.

Na tomto místě bych rád stručně formuloval cíle, jichž chci po případném jmenování děkanem Přírodovědecké fakulty dosáhnout. Fakulta je heterogenní prostředí a jsem si vědom toho, že řadu předestřených cílů je třeba dále rozvíjet a diskutovat v rámci otevřených diskuzí ať už formálních nebo neformálních, na půdě Akademického senátu, na kolegiích děkana a v celouniverzitním prostředí. A samozřejmě nelze opomenout ani podněty ze vně akademického prostředí.

Těším se na setkání a diskuze s Vámi o krocích, které zajistí rozvoj Přírodovědecké fakulty tak, aby v budoucnu patřila ke světově uznávaným fakultám a pracovištím.

S úctou!

## Hlavní cíle programu

### Řízení a budoucnost fakulty

- 1) Řídit fakultu s respektem, zodpovědně, otevřeně, transparentně a motivačně. Naslouchat, spolupracovat, diskutovat s Akademickým senátem, s řediteli/ředitelkami ústavů, akademickou obcí, vedením univerzity a ostatními partnery
- 2) Snižovat administrativní zátěž
- 3) Upevnit mezinárodně srovnatelné a stabilní fakultní prostředí a pracovní podmínky
- 4) Rozšířit rozvojový fond fakulty
- 5) Pracovat na tom, aby fakulta zůstala sebevědomou, atraktivní, perspektivní a připravenou na sjednocení v bohunickém kampusu a na další rozvoj v příštích 20 letech

### Věda a výzkum

- 6) Podporovat získávání grantových prostředků a zlepšit úspěšnost v mezinárodních individuálních grantových schématech
- 7) Vytvářet podmínky pro kvalitní vědecko-výzkumnou činnost a práci vědců a vědeckých týmů
- 8) Rozvíjet budování a zapojení do vědecko-výzkumných infrastruktur
- 9) Aktivně prosazovat kritérií hodnocení vědy
- 10) Podporovat internacionalizaci ve všech oblastech fakultních činností a života

### Vzdělávání a výuka

- 11) Zlepšit propagaci fakulty na středních školách v ČR a v zahraničí
- 12) Zpřehledit nabídky stávajících a vytváření nových studijních programů
- 13) Zvyšovat úroveň výuky a podporovat rozvoj vědecko-výzkumných pracovníků
- 14) Zlepšit kvalitu a podmínky v doktorském studiu

### Třetí role

- 15) Aktivně komunikovat s veřejností při prezentaci vědeckých výsledků a při popularizačně-naučných aktivitách

## Řízení fakulty

Rozpočet a rozpočtová pravidla Přírodovědecké fakulty (PřF) považuji za velmi dobře fungující, stabilní a transparentní. Přesto bude v příštích letech potřeba rozpočtová pravidla upravovat např. v důsledku končení specifického výzkumu, navýšení doktorandských stipendií a kladením čím dál většího důrazu na vědecký výkon fakulty, otevírání výzev programů OP JAK, OP TAK, prostředky z programu NPO apod., které budou vyžadovat spolufinancování. Nemám pochyb o tom, že rozpočet fakulty bude růst i v dalších letech, ale je třeba se připravit na výzvy z MŠMT a v horizontu roku 2026 i na ukončení splátek UKB. Diskuze o rozpočtu musí být vedena s přihlédnutím k výše uvedeným příležitostem a s důrazem na externí zdroje, mobilitu studentů a akademiků, zapojení do infrastrukturních projektů.

Současně by měla být vedena diskuze o posilnění rozvojové položky rozpočtu, která s příchodem OP VaVpl, OP VVV, NPÚ a dalších schémat přestala sloužit svému významu. V budoucnu vidím jako velmi žádoucí, aby fakulta uměla podpořit své strategické cíle (dofinancování MASH, MASH junior, dofinancování investic či PPPP atd.) právě z této položky.

Cílem jakékoliv ekonomické rozvahy musí být zajištění kontinuity, stability a dlouhodobého rozvoje fakulty a zabezpečení efektivního hospodaření fakulty.

### **Administrativa a vnitřní standardy**

Budu se zasazovat o to, aby byla Přírodovědecká fakulta i nadále příkladným zaměstnavatelem. Považuji za nezbytné, aby pravidelně probíhaly hodnotící mechanismy poskytující zpětnou vazbu o činnosti jak zaměstnanců v podřízených pozicích, tak vedoucích pracovníků včetně proděkanů a děkana. Věřím, že cestou ke zlepšení pracovního prostředí a výkonu jak administrativního aparátu, tak akademických pracovníků je právě otevřenost v hodnocení a poskytování zpětné vazby.

Administrativní zátěž akademických zaměstnanců je oblast, které se hodlám velmi intenzivně věnovat a navrhopvat způsoby minimalizace zátěže vedoucích pracovníků a věřím, že vhodnými nástroji jsou ještě větší míra digitalizace, revize administrativních úkonů a procesů, vzájemný respekt a důvěra.

### **Personální politika a kariérní rozvoj**

Budu se zasazovat o to, aby klíčové pozice (vedoucí ústavů a klíčoví vědecko-výzkumní pracovníci/e) byly vyhledávány v co možná nejdelších intervalech, inzerovány všem pracovníkům fakulty a v národních i mezinárodních portálech.

Pro zkrácení „adaptační“ doby nově přichozících pracovníků chci diskutovat s vedoucími ústavů zavedení pozic seniorních mentorů/mentorek, kteří mohou poskytnout podporu mladším kolegům/kolegyním jak v posouzení a doporučeních vědeckých pasáží grantových přihlášek, tak ve zorientování se ve fakultním prostředí a v nové roli pedagoga a začínajícího vedoucího pracovníka.

Přírodovědecká fakulta zavedla funkci ombuds(wo)man pro PhD studium a věřím, že je důležité nabídnout tuto možnost i zaměstnancům fakulty.

Fakulta již zavedla nebo zahájila řadu činností vedoucí k podpoře genderové vyrovnanosti a vyváženosti pracovního a osobního života. Hodlám klást důraz na tyto kroky, jejich zviditelnění mezi zaměstnanci/zaměstnankyněmi a vedení otevřené diskuze na fakultní a univerzitní úrovni.

### **IT infrastruktura, ochrana a záloha dat**

Je mimořádně důležité investovat do IT vybavení a zajištění IT zdrojů pro činnost fakulty a jejích zaměstnanců na všech úrovních. Ve spolupráci s příslušným proděkanem/proděkankou budu usilovat o to, aby bylo IT prostředí na PřF bezpečné, funkční a efektivní, k čemuž bude velmi důležité spolupracovat s univerzitním CSIRT-MU a dalšími útvary.

V souvislosti s otevřeným přístupem k vědeckým informacím a sdílení vědeckých dat (Open Access, FAIR data) je třeba pracovat např. na zajištění datové a výpočetní infrastruktury a rozvoji nástrojů pro dlouhodobé uchování (vědeckých) dat.

## Věda a výzkum

Vlastní výzkum a z něj plynoucí výsledky a poznatky a jejich začleňování do výuky jsou prioritními složkami poslání, která má naplňovat vysoká škola. Je to oblast, kterou se fakulta profiluje jak uvnitř univerzity, tak v národním i mezinárodním prostředí. Přírodovědecká fakulta v této oblasti vždy vynikala a díky svým úspěchům umožnila vznik několika fakultních a univerzitních vědeckých ústavů. Pro rozvoj fakulty, udržení její atraktivity ať už pro vědce nebo pro studenty a partnery z akademického i neakademického prostředí, je potřeba nadále vytvářet prostředí, jež zajistí úspěšnost jednotlivců i týmů při produkování mezinárodně významných a publikovatelných výsledků.

### **Personální politika**

Fakulta musí vyhledávat nové spolupracovnice a spolupracovníky a vytvářet podmínky pro jejich příchod, což povede k obohacení fakultního prostředí o nové zkušenosti a vědecká témata, s nimiž jsou schopni uspět v mezinárodních grantových schématech typu ERC, EMBO, Marie-Curie, Wellcome Trust, HFSP, Norských fondů a dalších.

Hodlám podporovat zaměstnance ve využívání tvůrčího volna či k absolvování stáže v rámci některého z mobility programů na zahraničních institucích za účelem dalšího odborného rozvoje nebo čerpání nových zkušeností.

### **Grantová podpora**

Fakulta se v této oblasti výrazně zlepšuje, ale je třeba dále prohloubit projektovou podporu, a to od identifikace vhodných grantových výzev, pravidelné informace o nadcházejících grantových výzvách a stimulace všech zaměstnanců fakulty k podávání grantových přihlášek, individuální podpora jednotlivých přihlášek, příprava uchazečů na pohovory v rámci grantových přihlášek. Konečně, je třeba s žadatelem grantové podpory analyzovat důvody případného neúspěchu podané přihlášky.

### **Nastavení standardů**

Ke zlepšení atraktivity fakulty ať už uvnitř univerzity nebo v národním a mezinárodním hodnocení je třeba se v případě publikačních výstupů soustředit na zvýšení jejich kvality a nikoliv kvantity. Zvyšování počtu publikací v Q1 nebo Q2 je počátečním předpokladem, který se již několik let zlepšuje, ale je rovněž třeba identifikovat riziková nakladatelství a motivovat kolegy a kolegyně k publikační kultuře obvyklé na anglosaských institucích. Fakulta musí být aktivním prosazovatelem kritérií hodnocení vědy (a jejich promítání do rozpočtů) nejen na MU, ale i v národním měřítku.

### **Přístup k přístrojům, vybavení a laboratořím**

Pro realizaci kvalitního výzkumu je nezbytně nutné přístrojové vybavení na světové úrovni a je tedy klíčové, aby fakulta určila strategické oblasti pro budování a zapojení do infrastruktur v návaznosti na mezinárodní a národní schémata podpory (ESFRI a Cestovní mapa velkých výzkumných infrastruktur). V návaznosti na fakultní strategii musí být fakulta leaderem v diskuzích na téma infrastruktur na univerzitní a národní úrovni a současně identifikovat a spolupracovat s partnerskými institucemi ve střeoevropském regionu.

### ***Aplikovaný výzkum a podpora spin-off***

Přírodovědecká fakulta je orientována na základní výzkum, přesto je potřeba být aktivní ve vyhledávání a podpoře spolupráce s potenciálními partnery pro realizaci aplikovaného výzkumu. Výzkumné infrastruktury jsou vhodnými místy k navazování a vyhledávání takovýchto příležitostí.

Fakulta bude ve spolupráci s univerzitním CTT povzbuzovat fakultní pracoviště ke zúročení know-how získaného a rozvíjeného fakultními pracovišti při zakládání spin-off společností. Zakládání a vstupování do spin-off projektů má význam pro ekonomický rozvoj, pro komercializaci fakultního know-how a technologií a rovněž může přinést vítanou pomoc při naplňování hlavních úkolů – tedy výzkumu a výuky.

### ***Spolupráce***

Pro vědecko-výzkumnou činnost jsou velmi významnou součástí spolupráce a je tedy v maximálním zájmu fakulty podporovat činnosti vedoucí k prohloubení stávajících spoluprací a ustanovení nových, které povedou ke zlepšení vědeckých výsledků, příležitostí pro studenty a nebo naplňování dalších rolí fakulty a univerzity. Nejbližšími partnery v těchto oblastech jsou pracoviště fakulty a univerzity v čele s Lékařskou fakultou, CEITECem, Fakultou informatiky, Farmaceutickou fakultou, ústavy akademie věd a dalšími institucemi.

### ***Vzděláváním výuka a doktorské studium***

Středobodem všech činností fakulty je výuka a s tím související předávání praktických dovedností, experimentálních návyků, přístupů k analýze a vyhodnocování vědeckých dat. Fakulta musí vytvořit podmínky pro uspokojení společenské poptávky po vysokoškolském vzdělání a současně umožnit výjimečným studentům rozvinout a prohloubit jejich znalosti a dovednosti, a to na všech úrovních studia - od bakalářského po doktorské.

Tyto primární výukové činnosti musí být doplňovány spoluprací s institucemi působícími na nižších vzdělávacích stupních a podporou mladých talentů (zapojením do olympiád, vedení a hodnocení SOČ atp.).

Dále musí fakulta sledovat konkurenceschopnost svých absolventů v jejich uplatnitelnosti na trhu práce a se zaměstnavateli vést dialog o potřebách trhu práce. K již akreditovaným profesním studijním programům by fakulta měla vyhledávat možnosti pro rozšíření nabídky tohoto typu studia a v závislosti na zájmu jak trhu, tak potenciálních zaměstnavatelů otevřít další programy (např. mikroskopie). Příprava, akreditace a re-akreditace studijních programů je permanentní proces, který chci směřovat k zpřehledňování nabídky stávajících a vytváření nových studijních programů.

Bohunický kampus nabízí ideální možnosti pro propojení studia napříč fakultami a musí být cílem vedení PŘF ve spolupráci s garanty a vedením ústavů hledání vhodných interdisciplinárních studií se všemi univerzitními fakultami a pracovat na prohloubení spolupráce s farmaceutickou fakultou.

Rozšiřování kurzů a programů v anglickém jazyce dále ztraktivní fakultu zahraničním studentům nicméně musí být koncipovány tak, aby docházelo k interakci se studenty v česky akreditovaných programech. Fakulta ve spolupráci s celouniverzitním Centrem zahraničních studií nabízí velké možnosti pro vycestování do zahraničí na všech úrovních studia. Letos byla zahájena revize platných smluv pro zahraniční programy a tento proces by měl vyvrcholit přehledným a stručným manuálem pro uchazeče k vycestování na partnerské instituce.

Jednou z kritizovaných oblastí evaluačním panelem (MEP) a mezinárodním vědeckým poradenským výborem (ISAB) je doktorské studium. V souladu s kvalitativními kritérii vědeckých



výstupů by mělo probíhat i zlepšování kvality doktorských prací a důraz bude kladen na úspěšnost ukončování doktorských studií. K tomu by mělo jednoznačně přispět několik kroků – vyšší nároky na uchazeče o doktorské studium, předpokládané zvýšení stipendií ze strany MŠMT a podpora grantových schémat ze strany MU, jejichž podobu by měla PŘF aktivně ovlivňovat. Rovněž je nezbytně nutné, aby byla PŘF hlavním hybatelem v nastavování standardů PhD studia a podporovat vzdělávání studentů/studentek v oblasti nevědeckých dovedností (tzv. soft-skills) a trénink v přípravě úspěšných grantových přihlášek.

### **Třetí role a mediální prezentace fakulty**

Přírodovědecká fakulta má své pevné a nezpochybnitelné místo na univerzitě i v rámci regionu, v rámci České republiky a v mezinárodním prostředí. Přesto je zapotřebí pracovat na viditelnosti, zjednodušení a srozumitelnější komunikaci všech činností, plánů a potřeb fakulty v médiích. Fakulta musí oslovit stručně a srozumitelně uchazeče o studium, aby přilákala ty největší talenty (nabízet kvalitní vzdělání a konkurenceschopnost na trhu práce), zasadit se o prosazení permanentní dostupnosti projektů jako MASH, MASH junior, PPPP (program podpory personální politiky) aby dokázala stabilně oslovovat a přijímat nové kolegy a kolegyně

Nejlepší reklamou fakulty byly, jsou a budou její úspěšní pracovníci a pracovnice, absolventi a výsledky a je tedy nezbytně nutné podporovat a rozvíjet aktivity vyhledávající a podporující talenty na všech úrovních vzdělávání (Bioskop, MjUNI, SOČ, studentské projekty, Noc vědců, Science Slam, Open Houses, Dny otevřených dveří, atd.) a jejich následné zviditelnění při prezentaci fakulty.

### **Dlouhodobá vize a budoucnost fakulty**

Pro konkurenceschopnost a dlouhodobou stabilitu fakulty bude v příštím období víc než kdy dříve potřeba propojovat dovednosti a znalosti napříč obory, kriticky a kreativně přemýšlet v širších souvislostech a komunikovat napříč obory. Společnost se soustředí na rozvoj technologií, energetickou problematiku, vývoj biotechnologií, komunikace a přepravu. Všechny tyto oblasti ovlivňují kvalitu života v prostředí, ve kterém žijeme a mají vliv na naše zdraví, na zdraví člověka. Přírodovědecká fakulta díky svému multidisciplinárnímu uspořádání musí vychovávat studenty a podporovat vědecko-výzkumné projekty s ohledem na tyto výzvy.

V prostředí univerzitního kampusu v Bohunicích (UKB) se podařilo vybudovat podmínky, kde se smazávají hranice mezi fakultami a utváří se nové spolupráce, které dávají vznik mezinárodně významným výsledkům. Příchodem Farmaceutické fakulty, budováním preklinického centra, Národního institutu virologie a bakteriologie na UKB se toto prostředí dále rozšíří a ambicí fakulty tedy musí být vytvořit takové podmínky a přilákat takové spolupracovníky, spolupracovnice, studenty a studentky, kteří budou umět posouvat hranice poznání a přispívat k vyřešení výzev, kterým společnost čelí a bude čelit. Propojení farmaceutického, molekulárně biologického, chemického a lékařského prostředí za využití nejmodernějších výpočetních přístupů již funguje nyní a fakulta se bude zasazovat o ještě větší provázání těchto disciplín.

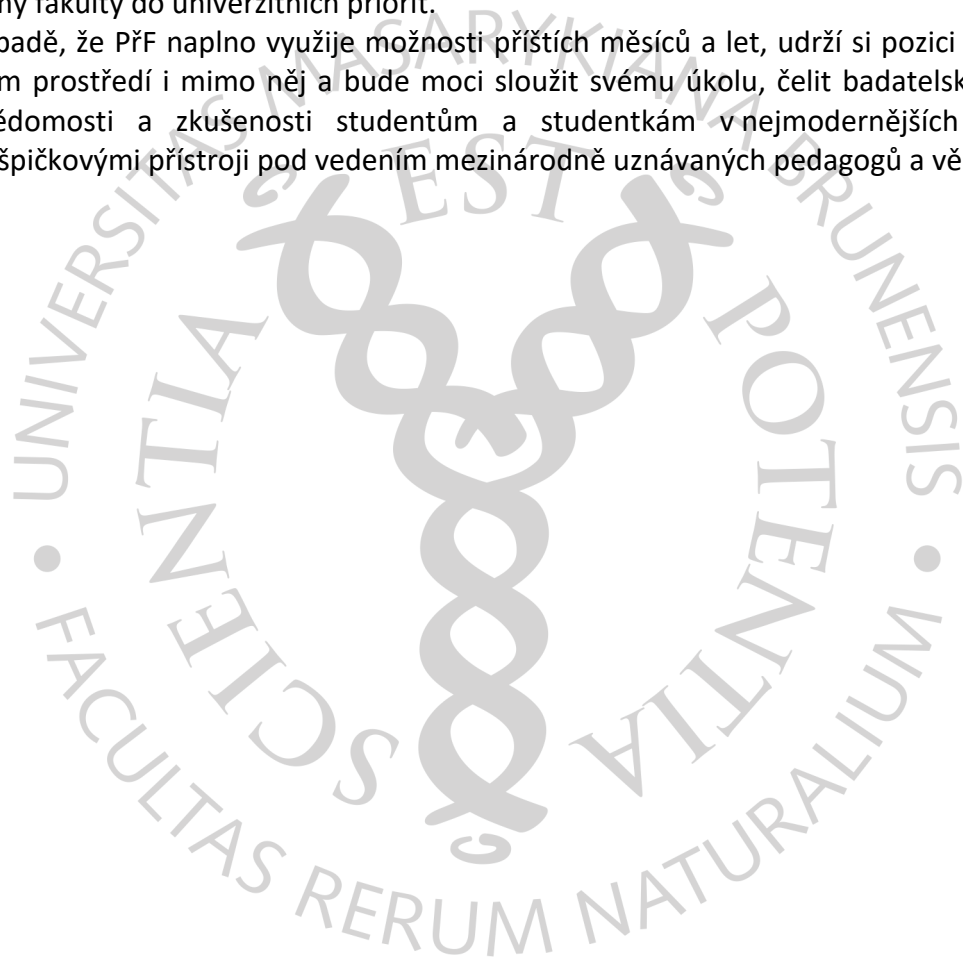
Fakulta nyní sídlí ve dvou areálech, což považuji za důsledek rozvoje, ale věřím, že je správné chtít, aby se v budoucnu všechny ústavy fakulty potkaly v prostorách UKB a vzniklo tak unikátní prostředí, jež povede k – slovy nobelisty Thomase Cecha – productive collisions. Setkávání „živých“ s „neživými“ vědami je Brnu vlastní již od dob Mendela a jeho propojení matematiky s botanikou.

Brněnské průmyslové prostředí elektronových a světelných mikroskopů je dalším z příkladů, kde multidisciplinární propojení může vést k dalším vynikajícím výsledkům.

Dnes na fakultě působí několik špičkových pracovišť, která ke svému fungování a rozvoji budou potřebovat podporu na úrovni fakulty, univerzity, ale i mimo ni a považují za povinnost děkana zajištěním finančních prostředků, administrativní podporou, vytvořením prostor a legislativními kroky podpořit úspěšné fungování těchto pracovišť.

Přírodovědecká fakulta musí využít nadcházející příležitosti v grantových a investičních schématech národních (OP JAK, OP TAK, NPO a další) i mezinárodních (Horizon Europe, ESFRI, apod.) a vlastních zdrojů k tomu, aby se mohla rozvíjet stejně, jako se rozvíjela v minulých letech. Pro úspěšnost fakulty v těchto výzvách hodlám přispět vlastními zkušenostmi s těmito grantovými schématy a komunikovat s týmy a jednotlivci, kteří v minulosti v analogických výzvách uspěli a prosadit zájmy fakulty do univerzitních priorit.

V případě, že PŘF naplno využije možnosti příštích měsíců a let, udrží si pozici silného hráče v univerzitním prostředí i mimo něj a bude moci sloužit svému úkolu, čelit badatelským výzvám a předávat vědomosti a zkušenosti studentům a studentkám v nejmodernějších laboratořích vybavených špičkovými přístroji pod vedením mezinárodně uznávaných pedagogů a vědců.



## Závěr

Vážené paní senátorky, vážení páni senátoři,  
vážené kolegyně, vážení kolegové,

představil jsem Vám zde své cíle k rozvoji a směřování Přírodovědecké fakulty. Řada nových cílů se jistě objeví v budoucnu a řada cílů by si jistě zasloužila hlubší rozbor, ale věřím, že se mi podařilo poskytnout ucelenou představu o tom, jak bych chtěl fakultu řídit a kde cítím prostor k rozvoji v krátkodobém i dlouhodobém horizontu.

Naplnění všech cílů nebude stát jen na mojí osobě, v případě, že získám Vaši důvěru a budu zvolen kandidátem na děkana, ale na týmovém příspěvku vedení PŘF a každého zaměstnance a člena akademické obce PŘF. Vytvoření takových podmínek, které budou zohledňovat a respektovat názor a potřeby každého jednoho z nás je mým prvořadým cílem. Vždy jsem kladl důraz na to, aby pracovní prostředí bylo profesionální, vstřícné, otevřené a přátelské pro všechny kolegyně, kolegy, studenty, studentky a další spolupracovníky a partnery.

Již od dob, kdy jsem byl studentem, jsem usiloval o to, aby Přírodovědecká fakulta a Masarykova univerzita byly špičkovými institucemi a bylo mi velkou ctí, že jsem mohl být u rozhodování o vybudování Univerzitního kampusu v Bohunicích. Díky odvaze a vizi tehdejšího vedení fakulty a univerzity se podařilo vybudovat unikátní areál, díky kterému se mohla Přírodovědecká fakulta a celá univerzita v minulých 20 letech vyvíjet a držet krok se světovými institucemi. Cítím se připraven pracovat na dalším rozvoji PŘF a přispět svými zkušenostmi, vědomostmi, dovednostmi, kontakty a nasazení k tomu, aby PŘF byla schopna se rozvíjet i v budoucnu.

Děkuji a těším se na spolupráci!